

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Comprendre comment fonctionne une équipe. Créer les fondamentaux d'une équipe. Apprendre à fluidifier le fonctionnement de l'équipe (outils et méthodes). Savoir faire évoluer l'équipe tout en gardant la cohésion. Mieux connaître son style de leadership et le faire évoluer pour garantir la cohésion

COMPETENCES VISEES

Savoir analyser le fonctionnement d'une équipe et identifier les conditions pour développer et maintenir la cohésion. Développer son charisme et ses capacités de communication avec l'équipe.

PUBLICS CONCERNÉS

Tout personnel, et en particulier les managers, souhaitant renforcer la cohésion de leur équipe.

PRE-REQUIS

Dirigeant d'entreprise - Manager d'équipe - Ou amené à le devenir dans un horizon proche.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

- Alternance de pratique et de théorie dans le cadre de l'apprentissage
- La formation se déroule sur deux jours

PROGRAMME

- **Comment mettre en place les fondements d'une équipe (1er j /AM)**
 - Clarifier et formaliser les valeurs communes, la culture, l'identité du groupe, de l'entreprise
 - Définir la vision, la destination commune
 - Créer des objectifs communs, et un plan d'actions collectif
 - Mesurer et évaluer les résultats/performances collectifs
 - Aligner les intérêts individuels sur les intérêts collectifs, notamment objectifs
 - Ecrire les règles jeu
 - Mettre en place des descriptions de poste avec les responsabilités, fonctions et les tâches
 - Formaliser ou créer des rituels
- **Comment favoriser la fluidité et performance de l'équipe (1er j /PM)**
 - Apprendre à construire la confiance : partager ses attentes, ses besoins, et les promesses
 - Evaluer en continu les compétences et performances pour bien allouer les postes et tâches
 - Développer les capacités de communication de chacun (écoute, formulation non violente)
 - Créer un cadre et des outils favorables à la communication et à la confiance au sein de l'équipe
 - Apprendre à se comprendre soi-même et comprendre les autres (modèles comportementaux)
 - Veiller en permanence au respect des valeurs, à la maîtrise de la destination
 - Valoriser les résultats collectifs et les relations « gagnant / gagnant »
- **Comment faire évoluer son équipe en gardant la cohésion (2ème j/AM) :**
 - Comment soutenir la prise de risques, encourager l'innovation, les initiatives
 - Savoir tolérer les échecs et apprendre en permanence
 - Développer une culture responsabilisante
 - Favoriser l'intelligence collective et l'agilité, la remise en question et les solutions
 - Créer une culture du changement permanent, désamorcer les résistances (freins, tensions)
 - Faciliter la confrontation et les débats tout en régulant les conflits interpersonnels
 - Développer la synergie, la coopération dans l'équipe, jouer sur les complémentarités
 - Créer des plans de progrès, d'amélioration pour chacun et pour l'équipe, des plans de formation
 - Développer un style de leadership favorisant l'implication et la motivation
 - Faire évoluer régulièrement la vision
 - Mettre en place un processus de recrutement/sélection puis d'intégration des talents
 - Savoir recadrer ou se séparer de certains éléments et valoriser les éléments clés
 - Identifier rapidement les problèmes et se concentrer sur les priorités
- **Quel leadership favoriser pour garantir la cohésion (2ème j/PM)**
 - Distinguer leadership et management.
 - Consolider ou développer les qualités du leader (passion, exemplarité, empathie ...).
 - Développer son charisme pour construire puis exprimer sa vision et la faire partager en mobilisant
 - Fédérer autour de valeurs communes, donner du sens.
 - Etre à l'écoute des attentes des collaborateurs, les respecter et y répondre
 - Adapter son style aux individus et à la maturité de l'équipe.
 - Développer une attitude intérieure positive et son charisme, une communication positive et responsable
 - Savoir allier soutien et challenge, confiance et dépassement.
 - Comment déléguer de façon responsable et efficace ? Que peut-on déléguer ? A qui peut-on déléguer ?
 - Le processus de supervision, de feedback / rétroaction
 - Benchmark et ré-inventer l'organisation en continu
 - Trouver des projets et des talents



INTERVENANT

Fondateur d'une structure de formation et d'accompagnement, il accroit les succès des entrepreneurs et chefs d'entreprise qui souhaitent développer leur affaire en augmentant leur temps libre et leurs revenus. Après une formation commerciale, François Portier a travaillé pendant 19 ans au développement de différentes structures du groupe DECATHLON, à la fois dans les dimensions BtoC et BtoB et a acquis pendant toutes ses années une solide expérience dans le management et l'opérationnel. François s'investit également dans différents réseaux d'entrepreneurs de TPE-PME. François est basé en région Hauts-de-France.